



UPM:n kannattavuusohjelma suunnitelmasta toteutukseen

Toukokuu 2006



Perustelut kannattavuusohjelmalle

- **UPM:n heikkona jatkunut kannattavuus**
- **Toimintaympäristön nopea muutos**
 - Rakenteellinen ylikapasiteetti Euroopassa etenkin päällystetyissä lajeissa
 - Kysynnän kasvu hidastunut kypsillä markkinoilla
 - Laskeva painopaperien reaalihinta
- **Keinot kannattavuuden parantamiseksi:**
 - toiminnan tehokkuuden parantaminen
 - kannattamattoman kapasiteetin sulkeminen
 - kohdistetut investoinnit



YT-neuvottelut Suomessa ovat päättyneet

- **YT-neuvottelut ovat päättyneet Suomen paperitehtailla ja konsernihallinnossa**
 - neuvottelut käytiin paikallisesti, vakavassa mutta rakentavassa hengessä
 - neuvotteluissa käytiin läpi suunnitelmien perustelut ja vaikutukset sekä haettiin vaihtoehtoisia ratkaisuja toiminnan tehokkuuden parantamiseksi
 - lakkautettaviksi ehdotettujen konelinjojen ja Voikkaan tehtaan toiminnan jatkamiseksi ei ole liiketaloudellisia edellytyksiä vallitsevassa ylikapasiteettitilanteessa ja muuttuvassa liiketoimintaympäristössä

Päätökset

Sulkemiset ja tuotantosuunnan muutokset

- Voikkaan paperitehtaan sulkeminen vuoden 2006 kolmannella neljänneksellä
- Kymin PK 7:n sulkeminen vuoden 2006 kolmannella neljänneksellä
- Tervasaaren PK 6:n ja vanhimman sellulinjan sulkeminen vuoden 2007 toisella neljänneksellä
- Päällystetyn aikakauslehtipaperin tuotannon lopettaminen Jämsänkosken PK 4:llä ja koneen tuotantosuunnan muutos tarran pintapaperiksi vuoden 2007 alussa

Päätökset

Toiminnan tehokkuuden parantaminen

- Järjestää tuotannon ja funktioiden toimintoja uudelleen tehtailla ja konsernihallinnossa vuosien 2006-2008 aikana

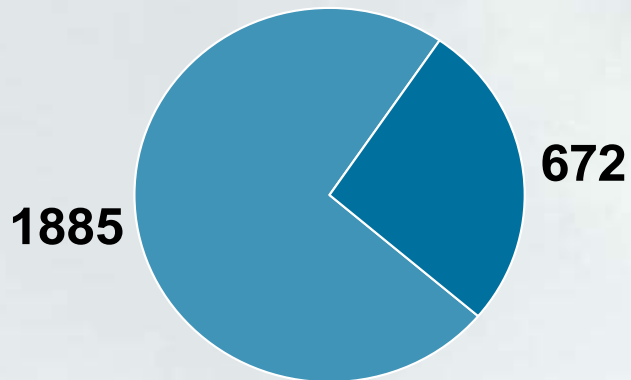
Investoinnit

- Kymin sellutehtaaseen EUR 325 miljoonaa
- Jämsänkosken PK 4:ään EUR 45 miljoonaa

Henkilöstövaikutukset Suomessa 2006-2008



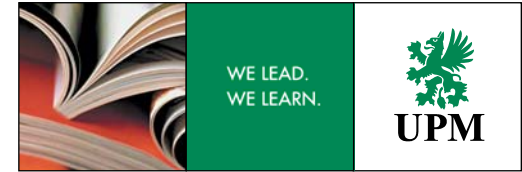
Henkilövähennykset yhteensä 2 557 henkilöä



- Eläke- ja muut järjestelyt
- Irtisanomiset

- Irtisanomisten määrä on 672, josta Voikkaan osuus on 575
- UPM rahoittaa 40 miljoonalla eurolla eläköitymisjärjestelyjä
- UPM on tehnyt aiesopimuksia irtisanottavien työllistämiseksi
- Lisäksi työehtosopimuksen mukaiset vakanssi- ja ulkoistamisneuvottelut jatkuvat

Päätösten henkilöstövaikutukset Suomen yksiköissä 2006-2008



Yksikkö	Irtisanominen	Eläke tai muut järjestelyt
Voikkaa	575	103
Kymi	37	310
Tervasaari	2	213
Jämsänkoski	14	140
Kaukas	0	339
Kaipola	13	140
Kajaani	17	195
Pietarsaari	0	215
Rauma	0	173
Konsernihallinto	14	57
Yhteensä	672	1885



UPM:n Työstä työhön -ohjelma

irtisanomisten vaikutusten lieventämiseksi

Uuteen alkuun Työstä työhön –ohjelmalla



- Työstä työhön -ohjelma tukee työpaikkansa menettävien uudelleentyöllistymistä
- Ohjelma helpottaa uudelleenkouluttautumista ja madaltaa muuttokynnystä
- Vaikeassa muutostilanteessa olevalle Voikkaalle UPM suuntaa erityistä tukea



- **Toimenpiteet kaikissa Suomen yksiköissä:**
 - UPM:n sisäisiin hakuihin ja muuttoon kannustaminen
 - Uudelleenkoulutuksen tukeminen
- **Voikkaan erityistoimenpiteet:**
 - Takaisinottovelvollisuuden pidentäminen Voikkaalla
 - Työterveyshuollon jatkuminen takaisinottovelvollisuuden aikana
 - Yrittäjyyden tukeminen Kymenlaaksossa
- **Työllistymisen edistäminen UPM:n ulkopuolelle**

UPM kannustaa sisäisiin hakuihin ja tukee muuttoja eri paikkakunnille



- Tällä hetkellä UPM:n intranetissä on noin 200 avointa paikkaa
- Kaikki avoimet tehtävät tulevat sisäiseen hakuun
- Irtisanotut henkilöt ovat etusijalla avoimiin tehtäviin, mikäli heidät voi kohtuullisella koulutuksella pätevästi tehtävään. Yhtiön sisäisissä siirroissa ei sovelleta koeaikaa
- UPM kattaa sisäisestä muuntokoulutuksesta aiheutuvat kustannukset ja maksaa kuukauden palkkaa vastaavan asettautumisrahan, jos työ edellyttää muuttoa toiselle paikkakunnalle. Vastaanottava yksikkö auttaa asunnon hankinnassa

UPM varaa uudelleenkoulutukseen 600 000 euroa



- **UPM tukee irtisanottavien uudelleentyöllistymiseen tähtäävää koulutusta:**
 - tarkoitukseen varataan 600 000 euroa
 - uudelleenkoulutuksen osallistumis- ja materiaalikuluja korvataan enintään 2000 euroa/henkilö.
 - koulutustukea voivat hakea irtisanottavat henkilöt kaikilla UPM:n toimintapaikkakunnilla eri toimintamaissa
 - voimassa 2006-2008
- Yhteyshenkilöinä toimivat toimipaikkojen henkilöstöpäälliköt. Konsernissa työtä koordinoi henkilöstön kehittämisjohtaja Hanna-Leena Livio

UPM:n tukee kouluttautumista yhteistyösopimuksella Aker Yardsin kanssa



- UPM on sopinut Aker Yardsin kanssa uudelleenkoulutus-yhteistyöstä Suomessa
- UPM tukee uudelleenkoulusta maksamalla irtisanomisajan palkan, vaikka henkilö aloittaisi Aker Yardsin täydennyskoulutuksen ennen irtisanomisajan päättymistä. Lisäksi UPM maksaa muuttokustannukset ja kuukauden palkkaa vastaavan asettautumisrahan
- Aker Yardsilla on tarve palkata noin 200 uutta työntekijää ja toimihenkilöä Turkuun ja Raumalle. Työntekijöiden koulutus Aker Yardsin laivanrakennusoppilaitoksessa kestää 1-6 kuukautta
- Aker Yardsille haetaan heidän normaalin rekrytointiprosessinsa kautta
- Tiedotustilaisuudet Kuusankoskella 13. ja 14. kesäkuuta 2006



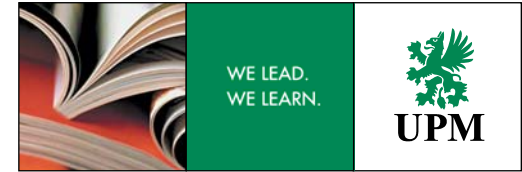
- Irtisanottavat henkilöt voivat tarvittaessa käydä UPM:n kustantamassa työterveyshuollon lähtötarkastuksessa
- Kesken olevat hoitosuhteet hoidetaan loppuun
- Ammattitautiepäilyjen selvityksien ja hoidon sekä kroonisten työperäisten sairauksien hoidon osalta UPM kantaa kustannusvastuun lain määrittelemällä tavalla



UPM:n Työstä työhön -ohjelma

Voikkaan erityistoimenpiteet

UPM pidentää takaisinottovelvollisuutta ja työterveyshuoltoa



- UPM pidentää takaisinottovelvollisuuttaan Voikkaalla lain edellyttämästä 9 kuukaudesta 24 kuukauteen
- Työttömät irtisanotut voivat käyttää UPM:n työterveyshuollon palveluja takaisinottovelvollisuuden ajan eli Voikkaalla 24 kk
- Voikkaalta eläkkeelle jäävä henkilöstö voi käyttää UPM:n työterveyshuollon palveluja yhden vuoden ajan työsuhteen päättymisestä

UPM tukee työllistymistä aiesopimuksella Empower Oy:n kanssa



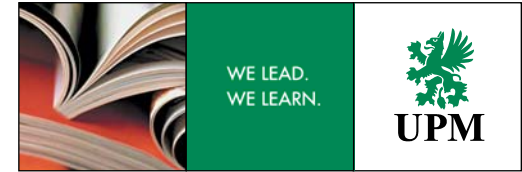
- UPM on tehnyt aiesopimuksen, jonka mukaan Empower Oy perustaa Kuusankoskelle metsäteollisuuden kunnossapitoon erikoistuvan uuden yrityksen
- Empower palkkaa Voikkaalta 50-100 henkilöä. UPM sitoutuu käyttämään uuden yhtiön palveluja vähintään kolmen vuoden ajan
- Tavoitteena sopimus kesäkuun loppuun mennessä ja rekrytoinneista sopiminen elokuun loppuun mennessä.
 - Empower on Suomen ja Baltian suurimpia energia- ja telealan sekä teollisuuden palveluja tarjoavia yrityksiä, jonka liikevaihto on 115 miljoonaa euroa. Yhtiön palveluksessa on 1 600 henkeä

TYÖSTÄ TYÖHÖN – OHJELMA, VOIKKAA
**UPM tukee uusyritystoimintaa
Kuusankosken seudulla**



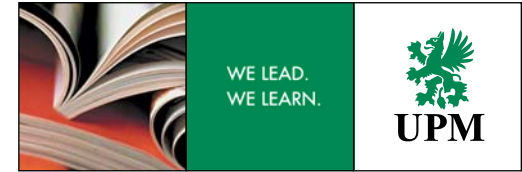
- **UPM kannustaa työnsä menettäviä perustamaan yrityksiä tarjoamalla starttirahaa:**
 - tarkoitukseen varataan 400 000 euroa
 - toiminta suunnataan Kuusankosken alueelle
 - UPM:n starttirahaa voi hakea vuoden 2008 loppuun asti
 - hakemukset arvioidaan yritysten elinkelpoisuuden perusteella.
 - yrityskohtainen tuki enintään 10 000 euroa
- Toimialajohtaja Matti Lindahl vastaa tukitoiminnan käynnistämisestä
- Paikallisten TE-keskusten tuki uusyrityksille on erillinen prosessi.

UPM osallistuu Kaakkois-Suomen TE-keskuksen selvitysprojektiin



- **Kaakkois-Suomen TE-keskus käynnistää yhteisrahoitteisen selvitysprojektin:**
 - tavoitteena löytää uutta yritystoimintaa ja työpaikkoja Kuusankoskelle
 - osallistujat TE-keskus, UPM ja Kuusankosken kaupunki
 - projektin budjetti on 180 000 euroa, josta UPM rahoittaa kolmanneksen
 - projekti käynnistyy 15. toukokuuta 2006 ja kestää 12 kk
 - UPM:n edustaja projektin ohjausryhmässä on Jaakko Sutela Kymiltä

UPM arvioi tiloja ja kiinteistöä koskevia ideoita



- **Voikkaan kiinteistöä ja tiloja** koskien on saatu useita vakavasti otettavia yhteydenottoja, joita selvitetään parhaillaan
- Yhteydenottoja on tullut eri aloilta esimerkiksi:
 - kunnossapito
 - logistiikka
 - jätehuolto ja kierrätys
- Yhteyshenkilönä toimialajohtaja Matti Lindahl



Yhteenveto UPM:n päätöksistä

- Henkilöstövähennykset Suomessa toteutuvat hieman suunniteltua pienempinä ja kolmen vuoden aikana
- Irtisanomiset (672 henkilöä) muodostavat neljänneksen kokonaisvähennyksestä
- UPM rahoittaa eläkejärjestelyjä 40 miljoonalla eurolla
- Työstä työhön -ohjelmalla lievennetään valitettavien mutta välttämättömien päätösten vaikutusta
- UPM investoi 370 miljoonaa euroa Kymin ja Jämsänkosken tehtaisiin
- Kannattavuusohjelman kokonaistavoitteet ovat ennallaan ja henkilöstöneuvottelut jatkuvat myös Suomen ulkopuolella

WE LEAD.
WE LEARN.

